



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 24 février 2022

APRÈS TROIS ANS DE SUCCÈS, TOPICS ACCÉLÈRE SON DÉVELOPPEMENT ET ÉTOFFE SES ÉQUIPES

Depuis sa création par Bruno Mettling en novembre 2018, topics occupe une place de choix dans l'univers concurrentiel du conseil en stratégie de transformation. Une des clés de son succès : un modèle ouvert s'appuyant sur une quarantaine d'anciens dirigeants de la fonction RH et sur un réseau de partenaires et de startups.

Pour les clients de topics, c'est l'assurance d'avoir, à leurs côtés, des experts combinant vision stratégique et savoir-faire opérationnel pour identifier et mettre en œuvre les leviers de progrès les plus impactants.

La signature de topics, des missions à très forte valeur ajoutée

Les transformations de business model, les opérations de fusions-acquisitions, la mise en place d'une nouvelle organisation du travail sont des contextes dans lesquels les entreprises ont besoin d'être accompagnées par des praticiens qui connaissent la complexité de l'intérieur.

En effet, les problématiques RH sont sensibles et les grandes théories se heurtent souvent à la réalité quotidienne et à la culture de l'entreprise. Les experts topics imaginent des dispositifs souples qui s'adaptent aux enjeux et aux contextes des clients. « Pour aider un dirigeant à élaborer sa feuille de route RH, l'expérience et l'expertise de topics sont précieuses. De pair à pair, nous apportons un conseil engagé et responsable empreint de pragmatisme » commente **Bruno Mettling, CEO de topics**. En 2021, topics a ainsi accompagné le volet social et RH de plusieurs grandes opérations financières comme le rapprochement de Veolia et de Suez ou celui de la Branche Services d'Engie avec le Groupe Bouygues.

Jean Giboudeaux, recruté au poste de COO - chief operating officer

Pour accélérer son développement, topics pourra désormais compter sur **Jean Giboudeaux** (*biographie en annexe*). L'ancien dirigeant de Right Management est un poids lourd du conseil RH. Il apportera son expérience du pilotage et du développement d'un cabinet conseil.

« Avec l'arrivée de Jean, c'est une nouvelle étape qui s'ouvre pour topics, commente **Bruno Mettling**. Notre objectif est de doubler notre CA d'ici 3 ans en maintenant la qualité de notre accompagnement. Pour y parvenir, il faut se structurer et c'est ce que nous allons faire ensemble. »

Jean Giboudeaux a déclaré « *Depuis sa création, topics a largement démontré la pertinence de son offre de conseil à forte valeur ajoutée et l'intelligence de son modèle d'accompagnement en architecture ouverte. L'unicité de ce positionnement, couplé à un environnement marché dans lequel les équipes dirigeantes de nos clients n'ont jamais été autant sollicitées pour trouver le meilleur équilibre entre performance sociale et performance économique, augurent d'un potentiel important de croissance pour le cabinet. Je suis ravi de rejoindre cette aventure pour contribuer aux futures étapes de développement.*

»

Quatre nouveaux experts pour compléter l'offre de service topics

Dans leurs interventions, les experts topics adressent des grands enjeux tels que la transformation des organisations du travail, la qualité du dialogue social, le volet humain des grands projets stratégiques, la mutation de la fonction RH, la traduction RH de la politique RSE ou encore les enjeux internes de la transformation digitale.

La communauté des experts topics, déjà composée d'une quarantaine de profils variés et complémentaires, se renforce de quatre nouveaux membres :

- **Virginie Oget.** Elle a conduit de nombreuses transformations sociales et managériales au sein de CNP Assurances et du Groupe BPCE. Virginie a notamment piloté le volet social et humain de nombreuses opérations de fusions/acquisitions. Juriste de formation, cette experte des relations sociales a renforcé ses compétences en matière de qualité de vie au travail, de stratégies emploi / compétences ou encore de prévention contre les risques psycho-sociaux.
- **Catherine Daneyrole,** spécialiste de l'accompagnement des transformations, de la stratégie sociale et des transformations culturelles des organisations. Catherine a travaillé pour des entreprises et institutions de renom telles que l'Assemblée nationale, le groupe France Telecom / Orange, le ministère de l'Education nationale, le groupe La Poste avant de développer sa propre activité de conseil.
- **Marc Grosser,** conseil et sparring partner de DG et de DRH. Avec 30 ans d'expérience en Ressources Humaines, Marc a été successivement consultant RH et DRH. Il a évolué dans de nombreux univers : T-Systems France (Groupe Deutsche Telekom), Groupe Laser Cofinoga, Danone en tant que Directeur Affaires Sociales et RSE Groupe, DRH Eaux Monde, DRH Afrique Moyen Orient) et en tant que DRH du groupe Auchan.
- **Pierre Polomeni,** psychiatre, médecin du travail et consultant expert. Pierre a notamment travaillé sur les problématiques des RPS auprès du Ministre de l'Intérieur, avec un service «Human Risks Management» d'un établissement bancaire suisse et avec plusieurs entreprises françaises. Il intervient pour faciliter les interrelations en milieu de travail ainsi qu'en addictologie. Il travaille spécifiquement sur les « personnalités complexes » et est impliqué dans l'Union Nationale de Prévention du Suicide.

A propos de Topics

topics est un cabinet de conseil né de l'alliance, autour de Bruno Mettling, de SIACI SAINT HONORE et du Groupe Havas. Lancé fin 2018, topics s'appuie sur une équipe courte, un réseau d'entreprises partenaires et une communauté d'une quarantaine d'experts, ayant tous une expérience solide en entreprise. L'équipe de topics intervient en soutien stratégique et opérationnel des transformations auprès des dirigeants d'entreprise et notamment des DRH. Elle a récemment accompagné de nombreuses opérations de M&A, piloté des négociations sensibles et préparé l'adaptation des organisations du travail à la gestion de crise Covid (télétravail, management à distance, transformation culturelle...).

www.topicsconseil.com/fr

Contacts Presse

Constance Tillaye

Tel : 06 99 36 51 86

constance@evidemmentagence.com

JEAN GIBOUEAUX

Jean intervient depuis plus de 20 ans sur des programmes de transformation d'entreprise dont le volet humain est le facteur essentiel de réussite.

Après des études de commerce, Jean intègre en 1997 le cabinet Andersen Consulting pour y développer une expertise en « Conduite du Changement ». Rattaché en 2003 à la division «Business Consulting » d'Accenture en tant que Senior Manager il évolue vers le management de missions de transformation organisationnelle. Il y prend la responsabilité du développement de l'offre « Transformation » pour la France.

Il rejoint en 2007 ManpowerGroup pour y développer et diriger l'activité de Conseil focalisée sur la dimension humaine du changement. Il intègre Right Management en 2011 pour y piloter l'activité de Conseil RH. On lui confie en 2013 le développement de la Practice Talent Management (Assessment –Coaching –Leadership Development) puis la Direction Générale en 2015. Depuis 2021, il était le Directeur général du Groupe We'll.

Son parcours professionnel lui a permis d'opérer au sein de grands groupes de dimension internationale et sur une large palette d'industries : grande distribution et distribution spécialisée, transport, secteur bancaire, produits de grande consommation chez des clients comme SANOFI, LA POSTE, CARREFOUR, CETELEM, COCA COLA, YVES ROCHER, AUCHAN, SNCF, BNPP, La Banque Postale, FORD...

Ses compétences s'articulent autour des thèmes suivants :

- Leadership & Transformation digitale
- Alignement des stratégies business et RH
- Définition de modèles innovants de gestion du Capital Humain
- Strategic Talent Planning Transformation des organisations et des processus RH
- Pilotage et Gouvernance de Projets / Programme RH
- Conduite du changement (stratégie et dispositif de coaching formation, stratégie et dispositif de communication, pilotage des risques...)