



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 17 octobre 2022

MARC GROSSER, L'EX-DRH DU GROUPE AUCHAN, REJOINT TOPICS À L'AUBE DE SA 5^{ÈME} ANNÉE

Créé en novembre 2018 par Bruno Mettling, ancien DRH du Groupe Orange, auteur du rapport « Transformation numérique et vie au travail » qui fixait déjà en 2015 les bonnes pratiques en matière de télétravail, de management à distance télétravail et de droit à la déconnexion, le cabinet **topics** s'impose comme un acteur de référence dans le marché du conseil en stratégie RH. Une des clés de son succès : un modèle ouvert s'appuyant sur une cinquantaine d'anciens dirigeants de la fonction RH et sur un réseau de partenaires et de startups.

Marc Grosser, un nouveau Senior Partner au sein de l'équipe

Dans un contexte de forte croissance de son activité et à l'aube de sa 5^e année, **topics** renforce sa Core Team avec le recrutement de Marc Grosser en tant que Senior Partner.

« *Marc a la particularité d'avoir un double parcours de consultant et de DRH au sein de grands groupes. Il comprend à demi-mots les dirigeants car il a vécu leur réalité quotidienne d'être trop souvent tiraillés entre orientations stratégiques, priorités business et enjeux RH. Son expérience du conseil est précieuse pour conduire des missions d'envergure et animer des équipes projet* » déclare **Bruno Mettling, CEO de topics**.

Au sein de la Core Team, Marc se concentrera en priorité sur le pilotage de missions de conseil avec les experts **Topics**, la conduite d'études et de benchmarks sur les sujets de transformation des entreprises et du travail. « *Je suis ravi de ce nouveau challenge. La fonction RH est en pleine mutation. Elle doit évoluer pour accompagner les transformations technologiques, les défis environnementaux, les nouvelles attentes des clients. En interne, les ressources humaines doivent aussi s'adapter aux mutations du travail lui-même et aux tendances sociétales qui traversent l'entreprise. Qu'il s'agisse d'attractivité et de rétention, de développement des compétences, de rénovation du dialogue social ou encore d'imaginer le futur du travail, les sujets ne manquent pas* » commente **Marc Grosser**.

Après une première vie professionnelle dans le conseil (Cegos et Bernard Brunhes Consultant), Marc Grosser a ensuite basculé dans la fonction RH en entreprise. Après Deutsche Telekom et Galeries Lafayette, il a notamment passé 10 ans chez Danone. Il y a occupé la fonction de Directeur des Affaires Sociales et de la RSE Groupe, pilotant notamment les sujets de relations sociales, sécurité et conditions

de travail, diversité et employabilité. Il a été ensuite DRH Monde de l'activité Waters, puis DRH Afrique et Moyen Orient, avec à chaque fois un agenda ambitieux, notamment sur les sujets Talents et Organisation. Marc Grosser a également été DRH du groupe Auchan pendant 3 ans et en charge de la RSE, avec un focus sur la transformation culturelle au sein de l'entreprise et l'adaptation des compétences et l'efficacité des modèles opérationnels. Sa connaissance des secteurs Retail et FMCG (distribution et grande consommation) permettra au cabinet de se renforcer sur ces segments.

« Depuis son intégration dans la communauté des experts topics, Marc a déjà participé à plusieurs belles missions complexes et sensibles à nos côtés. Nous comptons sur sa vision stratégique, opérationnelle et internationale de l'ensemble des enjeux RH et transformation, et notamment sur les sujets culture, organisation des entreprises, compétences et relations sociales » ajoute **Bruno Mettling**.

Un modèle de conseil à fort impact auprès des dirigeants

Dans ses interventions, topics adresse tous les grands enjeux de la transformation interne des organisations auprès d'acteurs du CAC40 et de grandes entreprises. Plus de 200 missions ont déjà été réalisées par le cabinet qui souhaite encore accélérer son développement sans perdre sa marque de fabrique qui plaît aux dirigeants : allier vision stratégique et savoir-faire opérationnel pour identifier et mettre en œuvre les leviers de progrès les plus impactants.

« Cet apport de valeur ajoutée, topics entend le renforcer encore avec le développement de plusieurs pratiques résonnant fortement avec les enjeux des clients. L'ambition impulsée par Bruno et partagée avec le reste de l'équipe est de doubler le CA d'ici 2025 » complète **Marc Grosser**.

Plusieurs nouvelles offres se déploient actuellement pour soutenir cette dynamique : Mutation de la fonction RH, Seniors, Future of work, Fabrication de compétences, Volet humain des grands projets stratégiques, Santé au travail, Web3/Métavers...

A propos de Topics

topics est un cabinet de conseil né de l'alliance, autour de Bruno Mettling, de SIACI SAINT HONORE et du Groupe Havas. Lancé fin 2018, topics s'appuie sur une équipe courte, un réseau d'entreprises partenaires et une communauté d'une cinquantaine d'experts, ayant tous une expérience solide en entreprise. L'équipe de topics intervient en soutien stratégique et opérationnel des transformations auprès des dirigeants d'entreprise et notamment des DRH. Elle a récemment accompagné de nombreuses opérations de M&A, piloté des négociations sensibles et accompagné l'évolution des organisations du travail (travail hybride, management à distance, transformation culturelle...).

www.topicsconseil.com/fr

Contacts Presse

Constance Tillaye

Tel : 06 99 36 51 86

constance@evidemmentlagence.com